

Утверждено:
на конференции представителей
трудоого коллектива
21 июня.2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА Института повышения квалификации – РМЦПК

1. Общие положения

1.1. Совет трудового коллектива (далее СТК) Института повышения квалификации-РМЦПК (далее-Институт) является выборным представительным органом, осуществляющим свою деятельность от имени трудового коллектива работников Института.

1.2. СТК – единственный полномочный представитель трудового коллектива Института.

1.3. В своей деятельности СТК руководствуется законодательством РФ, Уставом Института, настоящим Положением о Совете трудового коллектива (далее Положение).

1.4. В своей деятельности СТК подотчетен конференции трудового коллектива работников Института.

1.5. На заседания СТК могут приглашаться представители администрации, руководители структурных подразделений, представители общественных организаций, специалисты–консультанты и другие заинтересованные лица.

1.6. Для подготовки вопросов к обсуждению на заседаниях СТК, проектов основных документов, касающихся сферы его деятельности, могут создаваться комиссии (рабочие группы) из числа его членов, а также привлекаться работники Института.

1.7. По рассматриваемым вопросам СТК выносит решения, которые считаются принятыми, если за них проголосовало большинство членов СТК. Заседания СТК считаются правомочными, если на них присутствует не менее 2/3 членов СТК.

1.8. Решения СТК, обязательны для выполнения представителями работодателя, если они не противоречат положениям Коллективного договора.

1.9. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывают председатель и секретарь СТК. Информация о повестке дня заседания СТК и принятых по ней решениях доводится в недельный срок до сведения администрации и работников Института.

1.10. Заседания СТК проводятся по мере необходимости.

2. Цели и задачи Совета трудового коллектива

2.1. Основной целью деятельности СТК является обеспечение согласования интересов работников, обучающихся и администрации Института по вопросам регулирования непосредственно связанных с ними отношений.

2.2. Основными задачами являются:

2.2.1. Ведение переговоров с представителями администрации Института по подготовке проекта Коллективного договора и его согласования, с последующим утверждением обеими сторонами (со стороны института – директором, со стороны СТК – председателем).

2.2.2. Проведение взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечивающих гарантии трудовых прав работников.

2.2.3. Организация работы с работниками Института по разъяснению их прав и обязанностей в соответствии с Правилами внутреннего распорядка и другими локальными актами.

2.2.4. Участие в рассмотрении конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса в случаях, когда стороны не пришли к обоюдному соглашению.

2.2.5. Взаимодействие с администрацией Института по вопросам, связанным с:

2.2.5.1. обсуждением перспектив развития Института;

2.2.5.2. сохранением и развитием корпоративной культуры и традиций Института;

2.2.5.3. укреплением трудовой дисциплины, выполнением работниками своих должностных обязанностей;

2.2.5.4. пропагандой здорового образа жизни и др.

3. Формирование и структура СТК

3.1. СТК избирается на конференции представителей трудового коллектива Института открытым голосованием сроком на 3 года. Избранным в состав СТК является работник, за которого проголосовало большее число присутствующих на конференции, но не менее 50% плюс один голос.

3.2. Конференция принимает решение о количественном составе СТК.

3.3. Участники конференции вправе выдвигать кандидатов в СТК.

3.4. СТК имеет свою внутреннюю структуру:

председатель;

секретарь;

члены СТК;

рабочие комиссии по направлениям деятельности.

3.5. Председатель избирается на первом заседании СТК большинством голосов его членов.

3.6. Заместитель председателя, секретарь и руководители рабочих комиссий избираются на первом заседании СТК по представлению председателя.

3.7. СТК определяет круг своих обязанностей, исходя из целей и задач в соответствии с настоящим Положением и законодательством РФ.

4. Права и обязанности СТК

4.1. Права СТК:

4.1.1. Представлять интересы работников Института по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

4.1.2. Запрашивать и получать от администрации Института, его подразделений информацию по вопросам, относящимся к его компетенции, в частности, по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

4.1.3. Вносить предложения на обсуждение Ученого совета Института.

4.2. Обязанность СТК:

4.2.1. СТК несет взаимную с администрацией Института ответственность за реализацию положений Коллективного договора.

4.2.2. Представлять интересы работников Института в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, Коллективным договором Института и другими локальными актами.

5. Формы участия работников в управлении Институтom

5.1. Участие в разработке и принятии Коллективного договора.

5.2. Участие в заседаниях Ученого совета Института.

5.3. Участие в разработке локальных актов Института, непосредственно затрагивающих интересы работников.

5.4. Иные формы участия, определенные Трудовым кодексом РФ, Уставом и Коллективным договором Института.

6. Порядок внесения изменений в Положение о СТК

6.1. Положение о СТК принимается на конференции представителей трудового коллектива простым большинством голосов делегатов собрания.

6.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся в порядке, установленном для принятия настоящего Положения.

7. Ликвидация СТК

СТК может быть ликвидирован решением конференции представителей трудового коллектива Института.