

Утверждаю:  
Директор

\_\_\_\_\_ А.В. Молодчик  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019 года

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**  
дополнительной профессиональной программы  
профессиональной переподготовки

**«Технологии управления развитием организации»  
(ДИРЕКТОР ПО РАЗВИТИЮ)  
(250 часов)**

**Цель и задачи обучения:**

- Освоить «развитие» как специфическое средство существования организаций с нарастанием их возможностей в условиях перемен;
- Научить направлять свои организации на развитие в различных контекстах деятельности;
- Вооружить руководителей инструментами организации развивающих процессов в компаниях, в подразделениях, в проектных командах, которыми они управляют;
- Способствовать расширению личных возможностей руководителей как субъектов развития.

**Категория слушателей:** директор по развитию в компании среднего и крупного бизнеса, директор по развитию или генеральный директор в компании малого бизнеса, руководитель подразделения с перспективой на должность директора по развитию. Опыт управленческой деятельности не менее 5 лет

**Срок обучения:** 250 часов

**Режим занятий:** 8 часов в день при очной форме обучения

**Форма обучения:** очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

**Длительность:** 5 месяцев

№ п/п	Наименование разделов, модулей	Всего часов	В том числе:			Формы контроля
			лекции	практ. занятия	самост. /дистанц.занятия	
1.	<b>Модуль 1. Разработка и запуск стратегий развития бизнеса</b>	<b>46</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>20</b>	<b>Экзамен/зачет</b>
1.1.	Закономерности развития организаций. <i>Уроки примеров развития деятельности. Основные «механизмы» развития организаций. Базовые решения о стратегии</i>	11	1	5	5	зачет
1.2.	«Анатомия» стратегического процесса	11	1	5	5	зачет

	Обоснование состава «портфеля» стратегических решений по развитию. Разработка концепции развития организации. Стратегическое целеполагание. Приближение к стратегии					
1.3.	Альтернативные подходы к разработке стратегий Подходы к конструированию стратегий и их уместность. Существо анализа стратегического окружения организации. Альтернативные алгоритмы разработки стратегий. Оценка стратегического выбора	12	1	6	5	зачет
1.4.	Настройка и запуск стратегических решений «Грубая» настройка – рецептурный подбор стратегий. «Тонкая» настройка – контекстуальное «взвешивание» стратегий. Проблемы запуска бизнес-стратегий и их решение	12	1	6	5	зачет
<b>2.</b>	<b>Модуль 2. Способы усиления живучести организаций</b>	<b>46</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>20</b>	<b>Экзамен/ зачет</b>
2.1.	Обоснование требований к технологиям адаптации. Облик развивающейся бизнес-среды. Основания успеха поведения в динамичной бизнес-среде	6	4	2	0	зачет
2.2.	Структурные инструменты адаптации организаций. Устройство организаций как процессов выработки решений. Существо и примеры адаптивного управления. Разнообразие адаптивных структур организаций	10	0	5	5	зачет
2.3.	Ресурсные инструменты адаптации организаций Конструктивный подход к ресурса и способностям организации. Инструменты создания и использования организационных способностей компании и подразделений	10	0	5	5	зачет
2.4.	Инструменты адаптации на основе организационной культуры. Действующие модели организационных культур. Механизм адаптации на основе организационной культуры. Закономерности развития организационной культуры. Подходы к оздоровлению организационной культуры	10	0	5	5	зачет
2.5	Адаптация как творчество организационных решений Существо идеи адаптации на основе творчества организационных решений. Логика	10	0	5	5	зачет

	<i>успешного изобретательства в условиях сильных перемен</i>					
<b>3.</b>	<b>Модуль 3. Разработка и развитие оргструктур компании</b>	<b>46</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>20</b>	<b>Экзамен/ зачет</b>
3.1.	Простейшие структурные варианты организаций <i>Организация как норма деятельности. Простейшие структуры организаций</i>	4	2	2	0	зачет
3.2.	Процессный взгляд на организацию <i>Концептуальная структура процесса. Организация как процесс и система процессов. Граница процессного взгляда на структуру организации</i>	6	2	2	2	зачет
3.3.	Структуры организации как потоковой системы <i>Особенности структуры организации как потоковой системы. Инструменты работы с организационной структурой как с потоковой системой. Подходы к реструктуризации организации как потоковой системы</i>	8	0	4	4	зачет
3.4.	Структуры организации как целенаправленной системы <i>Особенности структуры как целенаправленной системы. Облики адаптивных организационных структур. Облики сверхживучих адаптивных организационных структур</i>	8	0	4	4	зачет
3.5.	Организационные структуры в развитии <i>Понятие о системных классах структур. Организационные структуры на шкале развития. Возможности организационных структур различных уровней развития</i>	7	0	3	4	зачет
3.6.	Структуры организации как самоорганизующейся системы <i>Особенности структуры организации как самоорганизующейся системы. Структуры открытых организаций. Построение самоорганизующихся структур</i>	8	0	4	4	зачет
3.7.	Структуры организации как саморазвивающейся системы <i>Особенности саморазвития. Структура «механизма» саморазвития. Способы построения самоорганизующихся оргструктур</i>	5	0	3	2	зачет
<b>4.</b>	<b>Модуль 4. Развитие и управление инновациями</b>	<b>46</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>20</b>	<b>Экзамен/ зачет</b>
4.1.	Развитие как объект управления <i>Свойства развивающихся перемен. Развитие это... закономерности «малого</i>	13	4	4	5	зачет

	<i>круга». Закономерности развития «большого круга». Подходы к управлению развитием. Инновации как инструменты развития</i>					
4.2.	Инновационная деятельность как целое <i>Концепции инноваций. Концепт «пространство инноваций». «Портфель» инновационных деятельностей. Разнообразие свойств инноваций</i>	11	0	6	5	зачет
4.3.	Управление инновациями <i>Проблемы инноваций. «Плацента» инноваций. Уровни управления инновациями. Особенности управления «вертикальными» (развивающими) инновациями</i>	11	0	6	5	зачет
4.4.	Ресурсы развития инноваций как деятельностей <i>Концепт деятельности. «Механика» развития целей. «Механика» развития людей. «Механика» развития процессов. «Механика» развития отношений</i>	11	0	6	5	зачет
<b>5.</b>	<b>Модуль 5. Управление организационными изменениями</b>	<b>46</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>20</b>	<b>Экзамен/зачет</b>
5.1.	Выбор технологии управления изменениями <i>Генеральная логика управления переменами. Понимание перемен как ситуаций. Выбор технологии управления переменами</i>	10	4	2	4	зачет
5.2.	Технология «жестких» изменений <i>Общая логика и особенности технологии. Системные инструменты технологии. Пошаговый алгоритм «жесткой» технологии вмешательства в ситуации. Стратегии внедрения перемен</i>	8	0	4	4	зачет
5.3.	Технология «мягких» изменений <i>Управление сложными изменениями. Шаги организационного развития как «мягкой» технологии изменений. Подходы к управлению организационной культурой</i>	8	0	4	4	зачет
5.4.	Условия успешности организационных изменений <i>Тактическое пространство управления изменениями. Принципы конструктивного поведения во время организационных изменений</i>	8	0	4	4	зачет
5.5.	Управление изменениями и обучение <i>Облик самообучающейся организации. Модели профессионального обучения</i>	8	0	4	4	зачет
<b>6.</b>	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	

	<b>ИТОГО</b>	<b>250</b>	<b>22</b>	<b>118</b>	<b>110</b>	
--	--------------	------------	-----------	------------	------------	--

Декан факультета МВА

Н.Б.Акатов

**Согласовано:**  
Начальник УМО

Н.Б.Макарова