

## **ГРАФИК**

**проведения курсов  
по подготовке, переподготовке и повышению  
квалификации руководителей, специалистов  
и рабочих кадров**

**на 2019 год**

**МИССИЯ**

# **РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ ЧЕРЕЗ РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА**

**стандарты и принципы**

- *Профессионалы посвящают себя пути истинного совершенства и строгой приверженности высшим ценностям*
- *Командная работа обязательна*
- *Непрерывные инвестиции в то, чтобы стать лучше*
- *Достижение совершенства в управлении ресурсами заказчика*
- *Совершенство в обслуживании заказчиков*
- *Совершенство в управлении проектами*
- *Личный профессиональный рост*
- *Искренняя заинтересованность в делах заказчиков и искреннее желание помочь им*
- *Главный фокус устанавливается на выстраивании отношений*
- *Нетерпимость к тем, кто не стремится к совершенству*

## ***Факультет корпоративных программ***

помогает приобрести **новейшие знания** в области техники и технологий, энергосбережения, охраны труда и промышленной безопасности, управления и экономики, психологии и права.

Здесь получают необходимые **умения и навыки** руководители различных уровней, ИТР и служащие, рабочие высококвалифицированного труда и дефицитных профессий.

На факультете два учебных отделения:

- социально-экономическое,
- техническое.

Слушатели курсов имеют возможность пользоваться большим **библиотечным фондом, компьютерными классами.**

Занятия проходят в специализированных мастерских, кабинетах и лабораториях ИПК – РМЦПК, других учебных заведений и на предприятиях.

Используются **активные формы обучения**: тренинги, деловые игры, обмен опытом, стажировки, выездные занятия, анализ ситуаций, круглые столы.

Известный профессорско-преподавательский состав совместно с ведущими специалистами предприятий и организаций, органов управления и надзора обеспечивает высокое качество учебного процесса, его эффективность, практическую и профессиональную значимость.

*Факультет корпоративных программ* – это крупный учебный центр, осуществляющий обучение персонала, занятого на опасных производственных объектах, по охране труда и промышленной безопасности, пожарной и экологической безопасности. ФКП – базовый учебный центр энергетиков.

Отличительная особенность ФКП – системный подход к развитию персонала, который реализуется в **проектах корпоративного обучения** заказчиков.

### **НАШ АДРЕС:**

**614039, г. Пермь, Комсомольский пр-т, 61, оф. 219, 407**

**Проезд: автобусы 1, 5, 13, 66, 74 троллейбусы 8, 13**

до остановки «Кинотеатр «Кристалл» (здание Института повышения квалификации - РМЦПК).

### **ТЕЛЕФОНЫ / ФАКСЫ:**

Декан факультета (офис 219)

*Дворянских Надежда Васильевна*

т./факс (342) 241-41-25

сот. (342) 298-52-36

Учебная часть (офис407)

*Менеджеры*

т./факс (342) 241-00-35

сот. (342) 277-57-46

Адрес электронной почты: **fcp\_@mail.ru**

Сайт: **www.kcnt.ru**

# І. Социально-экономическое отделение

Научный руководитель – д.э.н., профессор *Пыткин Александр Николаевич*

## Долгосрочные программы

### 1. Профессиональная переподготовка

№	Наименование курса	Продолжительность обучения	Форма обучения
1	Управление персоналом	3 месяца	вечерняя (пон., вт., четв.) с 18.00 до 21.15, по выходным дням

По окончании обучения выдается диплом о профессиональной переподготовке.

Вечерние программы: понедельник, вторник, четверг – по 4 часа (18.00 – 21.15).

Факультетом используется компетентностный подход как основа модели образования взрослых. Большое внимание уделяется анализу рабочих ситуаций и другим активным формам занятий, формированию и развитию профессиональных навыков.

### Многоуровневое обучение HR- специалистов

Обучение 3-ступенчатое, рассчитано на слушателей с различным уровнем подготовленности и опытом работы.

#### **1 ступень. Базовый курс «Управление персоналом»**

Главное внимание уделяется кадровому администрированию, а именно: трудовому праву, кадровому делопроизводству, информационным технологиям («ІС») и системе работы с персоналом.

Форма обучения: вечерняя, модульная, «группа выходного дня». Обучение очное, с элементами технологии дистанционного обучения.

По окончании выдаются документы установленного образца.

#### **2 ступень. Продвинутый курс «Управление персоналом»**

После прохождения основ кадровой работы предлагается программа, где будут преобладать занятия по практическому освоению кадровых процессов, реализации кадровой политики и стратегии. Фокус программы: особенности кадрового менеджмента, взаимосвязь и зависимость от развития бизнеса и жизненного цикла компании. Совместный творческий процесс, групповые и индивидуальные упражнения, самостоятельная работа по решению бизнес-задач, технологии дистанционного обучения – всё нацелено на развитие управленческого мастерства в HR-сфере.

По окончании двух ступеней выдаётся диплом о профессиональной переподготовке или свидетельство о повышении квалификации (в зависимости от объёма освоенных компонентов программы).

#### **3 ступень. Директор по персоналу (HR- Директор)**

Планируется проектная работа, организуются мастер-классы, бизнес-лагерь, участие в заседаниях Клуба директоров по персоналу и др.

## Краткосрочные программы

<b>2. Повышение квалификации</b>			
№	Наименование курса	Сроки обучения	Условия обучения
1	Директор, зам. директора	апрель октябрь	<div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Заявки предприятий</div> <div style="text-align: center; margin: 5px 0;">↓</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Формирование группы</div> <p style="text-align: center; margin: 5px 0;"><i>в зависимости от:</i></p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: flex-start;"> <div style="border: 1px solid black; background-color: #e0ffe0; padding: 5px; width: 60%; text-align: center;">                     формы обучения (дневная, вечерняя)                 </div> <div style="border: 1px solid black; background-color: #e0ffe0; padding: 5px; width: 60%; text-align: center;">                     срока обучения (2 недели – 3 месяца)                 </div> <div style="border: 1px solid black; background-color: #e0ffe0; padding: 5px; width: 60%; text-align: center;">                     места обучения (база ИПК-РМЦПК или Заказчика)                 </div> </div> </div>
2	Директор по персоналу	2 раза в год	
3	Главный инженер	февраль октябрь	
4	Главный энергетик	По графику (стр. 18)	
5	Главный механик	февраль октябрь	
6	Главный специалист	апрель октябрь	
7	Начальник цеха	февраль октябрь	
8	Начальник участка (смены)	март ноябрь	
9	Мастер	март ноябрь	
10	Начальники и работники ПЭО, ПФО	январь сентябрь	
11	Начальники и работники ОТиЗ	март ноябрь	
12	Руководители структурных подразделений	март ноябрь	
13	Управление персоналом (специалист по управлению персоналом, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по подготовке кадров, менеджер по развитию персонала и др.)	4 раза в год	
14	Трудовое право + Кадровое делопроизводство	8 раз в год	
15	Кадровое делопроизводство + «1С»	8 раз в год	
16	Система работы с персоналом	4 раза в год	
17	Школа помощников руководителя. Секретари	По мере комплектования групп	

<b>3. Менеджмент знаний</b>		<b>Условия реализации</b>
1	Школа лидера	<p><b>Обучение с учетом:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• стратегических целей развития организации,</li> <li>• конкретных систем управления,</li> <li>• профессиональных стандартов,</li> <li>• потребностей работников.</li> </ul>
2	Школа управления	
3	Подготовка кадрового резерва (высшего, среднего и низового звена управления)	
4	Школа экономистов	
5	Школа помощников руководителей	
6	Школа молодого специалиста	
7	Школа управления талантами	
8	Школа менеджеров по персоналу	
9	Школа практической психологии	
10	Школа экономистов	
11	Школа мастеров	
12	Школа бригадиров	
13	Школа наставников	
<b>4. Модульные программы</b>		
1	Корпоративное управление	
2	Стратегический менеджмент	
3	Оперативный менеджмент	
4	Управление изменениями в организации	
5	Управление проектами	
6	Бережливое производство	
7	Лидерство и практические навыки менеджера	
8	Управление цехом	
9	Бизнес-планирование на предприятии	
10	Финансы для нефинансовых менеджеров	
11	Управление затратами	
12	Сбалансированная система показателей эффективности деятельности предприятия	
13	Управление сбытом готовой продукции	
14	Персонал как конкурентное преимущество	
15	Формирование профиля должности на основе целей организации	
16	Совещание как инструмент управления	
17	Управление подчиненными: техники, инструменты, приемы	
18	Делегирование полномочий	
19	Особенности внутрифирменного обучения персонала	
20	Кадровый аудит: опыт и проблемы	
21	Система подготовки персонала для работы на опасных производственных объектах	
22	Деловая риторика для руководителей	
23	Деловой этикет	
24	Деловое письмо и переписка	

## 5. Психологическое направление

### **Основные задачи:**

- дать современные знания в области управления персоналом;
- познакомить с новейшим отечественным и зарубежным опытом работы;
- практически расширить арсенал методов и приёмов работы руководителей;
- повысить эффективность деятельности персонала организации.

### **Выполняются следующие виды работ:**

- семинары-тренинги, посвящённые актуальным вопросам управления персоналом;
- семинары-практикумы;
- информационно-консультационные услуги по вопросам кадрового потенциала;
- социально-психологические исследования по заявкам организации.

### **Нашу работу отличает:**

- эксклюзивность программ: они разрабатываются по запросу конкретной организации с учетом её уникальных особенностей (коллектива, его проблем, личностных особенностей руководителя, стадий развития организации, перспективы ее развития);
- адаптация реализуемых программ к различным уровням менеджмента: от первичного до высшего;
- обеспечение психологического сопровождения процессов, происходящих в жизни организации.

### **В результате реализации предлагаемых нами программ:**

- повышается заинтересованность сотрудников в своей работе, без увеличения материальных ресурсов;
- оптимизируются отношения внутри коллектива, что непосредственно влияет на производительность труда;
- практически осваиваются технологии работы, направленные на развертывание профессионального мастерства сотрудников;
- появляется возможность выхода на новый уровень понимания проблем, стоящих перед организацией;
- выстраивается общий подход к системе управления и мотивации персонала;
- решаются вопросы формирования корпоративной культуры.

### **Работа психологического направления осуществляется:**

- специалистами-психологами высшей категории;
- используются современные технологии в обучении;
- идёт постоянный поиск и реализация новых, нестандартных решений возникающих задач.

## Западно-Уральский Тренинг-центр

<i>Семинары-тренинги</i>			
1	Коммуникативные инструменты руководителя	<i>январь</i>	<i>ноябрь</i>
2	Постановка задач и контроль	<i>январь</i>	<i>июнь</i>
3	Тайм-менеджмент	<i>январь</i>	<i>сентябрь</i>
4	Взаимодействие с подчинёнными	<i>февраль</i>	<i>декабрь</i>
5	Работа с конфликтами	<i>ноябрь</i>	
6	Управление ответственностью	<i>февраль</i>	<i>апрель</i>
7	Управление исполнением	<i>ноябрь</i>	
8	Развитие лидеров	<i>сентябрь</i>	<i>ноябрь</i>
9	Школа переговоров	<i>октябрь</i>	<i>декабрь</i>
10	Искусство мотивации персонала	<i>февраль</i>	<i>март</i>
11	Эффективное управление	<i>июль</i>	<i>октябрь</i>
12	Эффективные продажи	<i>февраль</i>	<i>июнь</i>
13	Телефонные переговоры	<i>апрель</i>	<i>октябрь</i>
14	Управление стрессом	<i>апрель</i>	<i>октябрь</i>
15	Личная эффективность	<i>апрель</i>	
16	Эффективные презентации	<i>март</i>	<i>сентябрь</i>
17	Публичное выступление	<i>март</i>	<i>август</i>
18	Управление собой	<i>август</i>	<i>декабрь</i>
19	Управление изменениями	<i>май</i>	<i>октябрь</i>
20	Развитие управленческих навыков	<i>июнь</i>	<i>ноябрь</i>
21	Креативность – ключ к успеху	<i>июль</i>	
22	Академия продаж	<i>май</i>	<i>декабрь</i>
23	Имидж персоны. Деловой этикет	<i>декабрь</i>	
24	Лин-тренер	<i>май</i>	<i>октябрь</i>
25	Управление сотрудниками поколения Y	<i>февраль</i>	<i>сентябрь</i>



### ***Семинары-практикумы***

- Основные управленческие навыки
- Эффективное руководство сотрудниками
- Эффективное совещание: структура и процедуры
- Разработка и принятие решений
- Документационное обеспечение управления
- Управление рисками
- Мастер-класс телефонных переговоров
- Мастерство самоменеджмента
- HR - менеджмент для руководителей
- Эффективная работа с возражениями

Сроки проведения семинаров-практикумов согласуются с Заказчиком.

### ***6. Информационно-консультационные услуги. Консалтинг***

- Анализ кадрового потенциала, оптимизация управления (организация собеседования; технологии оценки персонала; планирование карьеры и профессионального развития специалистов; формирование резерва управления предприятием; социально-психологическое сопровождение адаптации новых сотрудников; введение в должность, психология и консалтинг управления).
- Формирование эффективной управленческой команды.
- Разработка системы стимулирования и мотивации персонала организации.
- Анализ социально-психологического климата в коллективе (в системах: «руководитель–подчинённый», «руководитель–руководитель», групповые отношения, личностные взаимоотношения).
- Урегулирование внутрифирменных конфликтов.
- Проведение социально-психологических исследований по заказам организаций.
- Оценка персонала. Разработка программы развития.

## II. Техническое отделение

### 1. Предаттестационная подготовка

<b>Промышленная безопасность</b>		
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование курса</b>	<b>Плановые сроки обучения</b>
1	А. Общие требования промышленной безопасности	5 дней (40 акад. часов). Начало занятий по мере комплектования группы  При корпоративном формате время и сроки обучения согласовываются с Заказчиком
<b>Б. Специальные требования промышленной безопасности</b>		
2	Б1. Требования промышленной безопасности в химической, нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности	5 дней (40 акад. часов). Начало занятий по мере комплектования группы  При корпоративном формате время и сроки обучения согласовываются с Заказчиком
3	Б2. Требования промышленной безопасности в нефтяной и газовой промышленности	
4	Б3. Требования промышленной безопасности в металлургической промышленности	
5	Б4. Требования промышленной безопасности в горнорудной промышленности	
6	Б5. Требования промышленной безопасности в угольной промышленности	
7	Б6. Требования по маркшейдерскому обеспечению безопасного ведения горных работ	
8	Б7. Требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления	
9	Б8. Требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением	

10	Б9. Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям	<p>5 дней (40 акад. часов). Начало занятий по мере комплектования группы</p> <p>При корпоративном формате время и сроки обучения согласовываются с Заказчиком</p>
11	Б10. Требования промышленной безопасности при транспортировании опасных веществ	
12	Б11. Требования промышленной безопасности на взрывоопасных объектах хранения и переработки растительного сырья	
13	Б12. Требования промышленной безопасности, относящиеся к взрывным работам	
<b><i>Энергетическая безопасность</i></b>		
14	Г1. Требования к порядку работы в электроустановках потребителей	<p>5 дней (40 акад. часов). Начало занятий по мере комплектования группы</p> <p>При корпоративном формате время и сроки обучения согласовываются с Заказчиком</p>
15	Г2. Требования к порядку работы на тепловых энергоустановках и тепловых сетях	
16	Г3. Требования к эксплуатации электрических станций и сетей	
<b><i>Безопасность гидротехнических сооружений</i></b>		
17	Д. Требования безопасности гидротехнических сооружений	<p>5 дней (40 акад. часов). Начало занятий по мере комплектования группы</p> <p>При корпоративном формате время и сроки обучения согласовываются с Заказчиком</p>

## *2. Обучение и аттестация*

<b><i>Охрана труда</i></b>		
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование курса</b>	<b>Плановые сроки обучения</b>
1	Охрана труда в организации	5 дней (40 акад. часов)
2	Специалисты по охране труда	
3	Охрана труда в строительстве	
4	Охрана труда при работе на высоте	
5	Первая помощь пострадавшим на производстве	2 дня (16 акад. часов)  Начало занятий по мере комплектования группы  При корпоративном формате время и сроки обучения согласовываются с Заказчиком
6	Подготовка к специальной оценке условий труда	3 дня (24 акад. часа)
<b><i>Пожарная безопасность</i></b>		
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование курса</b>	<b>Сроки обучения</b>
1	Пожарно-технический минимум	От 7 до 28 акад. часов (в зависимости категории слушателей)
2	Лицо, ответственное за пожарную безопасность при проведении огневых и пожароопасных работ	4 дня (30 акад. часов)
3	Пожарная безопасность	2 недели (72 акад. часа)

### **3. Повышение квалификации руководителей и специалистов строительных организаций**

*В соответствии с законодательством России, повышение квалификации работников юридического лица и индивидуальных предпринимателей, имеющих прямое отношение к ведению строительной и проектной деятельности, необходимо проводить не реже одного раза в пять лет в течение всей трудовой деятельности.*

№ п/п	Наименование курса	Условия обучения
1	Менеджмент строительства	<div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Заявка предприятия</div> <div style="text-align: center; margin: 5px 0;">↓</div> <div style="border: 1px solid black; background-color: #d9ead3; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Формирование группы</div>    <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Форма обучения</div> <div style="text-align: center; margin: 5px 0;">↓</div> <div style="border: 1px solid black; background-color: #d9ead3; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">модульная</div>    <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Продолжительность обучения</div> <div style="text-align: center; margin: 5px 0;">↓</div> <div style="border: 1px solid black; background-color: #d9ead3; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">72 часа</div> </div>
2	Экономика в строительстве	
3	Управление персоналом в строительной организации	
4	Управление строительством	
5	Охрана труда в строительстве	
6	Современные технологии строительства	
7	Строительный контроль	
8	Эффективное исполнение функций заказчика и генподрядчика в разрезе исполнительной документации	
9	Директор (генеральный директор, управляющий) строительной организации	
10	Главный инженер строительной организации	
11	Инженер по строительному контролю	
12	Главные механики строительных организаций и их заместители	
13	Главные энергетики строительных организаций и их заместители	
14	Начальники и работники производственно – технического отдела строительной организации	
15	Производитель работ (прораб)	
16	Законодательное и нормативное обеспечение проектной деятельности	
17	Комплексное проектирование зданий и сооружений	
18	Проектирование и строительство электротехнических объектов	
19	Энергетические системы и сети	
20	Теплогазоснабжение и вентиляция	
21	Инженерные системы и сети	
22	Монтаж технологического оборудования и пусконаладочные работы	
23	Общестроительные и отделочные работы	
	и другие...	
<p><i>По окончании курсов выдётся <u>удостоверение установленного образца</u> о повышении квалификации</i></p>		

## **Программы НОСТРОЙ**

*Осуществляем повышение квалификации по программам, разработанным  
Национальным объединением строителей (НОССТРОЙ, г. Москва),  
с последующей аттестацией и получением квалификационного аттестата  
Национального объединения строителей*

№ п/п	Наименование курса	Условия обучения
1	Безопасность строительства и качество выполнения геодезических, подготовительных и земляных работ, устройства оснований и фундаментов (БС - 01)	<div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Заявка предприятия</div> <div style="text-align: center; margin: 5px 0;">↓</div> <div style="border: 1px solid black; background-color: #d9ead3; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Формирование группы</div> <div style="text-align: center; margin: 5px 0;">↓</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Форма обучения</div> <div style="text-align: center; margin: 5px 0;">↓</div> <div style="border: 1px solid black; background-color: #d9ead3; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">МОДУЛЬНАЯ</div> <div style="text-align: center; margin: 5px 0;">↓</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Продолжительность обучения</div> <div style="text-align: center; margin: 5px 0;">↓</div> <div style="border: 1px solid black; background-color: #d9ead3; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">72 часа</div> <div style="text-align: center; margin: 5px 0;">↓</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Аттестация (тестирование)</div> <div style="text-align: center; margin: 5px 0;">↓</div> <div style="border: 1px solid black; background-color: #d9ead3; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Квалификацион- ный аттестат НОССТРОЙ</div> </div>
2	Безопасность строительства и качество возведения бетонных и железобетонных строительных конструкций (БС - 02)	
3	Безопасность строительства и качество возведения каменных, металлических и деревянных строительных конструкций (БС - 03)	
4	Безопасность строительства и качество выполнения фасадных работ, устройства кровель, защиты строительных конструкций, трубопроводов и оборудования (БС - 04)	
5	Безопасность строительства и качество устройства инженерных систем и сетей (БС - 05)	
6	Безопасность строительства и качество устройства электрических сетей и линий связи (БС - 06)	
7	Безопасность строительства и качество устройства объектов нефтяной и газовой промышленности, устройства скважин (БС - 07)	
8	Безопасность строительства и качество выполнения монтажных и пусконаладочных работ (БС - 08)	
9	Безопасность строительства и качество устройства автомобильных дорог и аэродромов (БС - 09)	
10	Безопасность строительства и качество устройства железнодорожных и трамвайных путей (БС - 10)	
11	Безопасность строительства и качество устройства подземных сооружений, осуществление специальных земляных и буровзрывных работ при строительстве (БС - 11)	
12	Безопасность строительства и качество устройства мостов, эстакад и путепроводов (БС - 12)	
13	Безопасность строительства и качество выполнения гидротехнических, водолазных работ (БС - 13)	
14	Безопасность строительства и качество устройства промышленных печей и дымовых труб (БС - 14)	
15	Безопасность строительства и осуществление строительного контроля (БС - 15)	
16	Безопасность строительства, организация строительства, реконструкции и капитального ремонта (БС - 16)	

*Удостоверение о повышении квалификации и квалификационный аттестат дают право претендовать на выполнение работ, оказывающих влияние на безопасность объектов капитального строительства*

#### 4. Электротехническое направление

<b>Повышение квалификации руководителей и специалистов</b>		
№ п/п	Наименование курса	Сроки обучения
1	Главные энергетики и их заместители (управление предприятием, экономика, право, психология, спецкурс)	Всего 2 недели (72 часа). Начало занятий по мере комплектования группы
2	Главные энергетики и их заместители (спецкурс)	Всего 1 неделя (40 часов)
3	Руководители коммунальных электрических сетей	Всего 1 неделя (30 часов)
4	Энергоменеджер	Всего 2 недели (72 часа).
5	Энергоаудитор	Всего 2 недели (72 часа).
6	Ответственные за электрохозяйство и лица, их замещающие	4-я неделя месяца (40 часов)
7	Персонал электротехнической лаборатории	4-я неделя месяца (40 часов)
8	Руководители структурных подразделений, в подчинении которых находится электротехнический персонал	4-я неделя месяца (40 часов)
9	Специалисты по охране труда, контролирующие электроустановки	4-я неделя месяца (40 часов)
10	Руководители муниципальных тепловых сетей	Всего 1 неделя (до 40 часов)
11	Главные энергетики и их заместители (теплотехническая часть)	
12	Руководители подразделений, в подчинении которых находится теплотехнический персонал	
13	Оперативно-диспетчерский персонал коммунальных электрических сетей	Всего 1 неделя (40 часов)

<b>Спецкурсы</b>		
1	Повышение энергетической эффективности	Информация будет выслана дополнительно
2	Энергосбережение. Энергосберегающие технологии	

<b>Обучение и аттестация специалистов</b>		
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование курса</b>	<b>Сроки обучения</b>
1	Электротехнический персонал на группу допуска по электробезопасности (на III, IV, V группу допуска по электробезопасности)	4-я неделя месяца ( 40 часов)
2	Электротехнический персонал на группу допуска по электробезопасности (на II группу допуска по электробезопасности)	Всего 2 недели (72 часа)
3	Ответственные за исправное состояние и безопасную эксплуатацию тепловых энергоустановок	Всего 1 неделя (до 40 часов). Начало занятий по мере комплектования группы
<b>Обучение и аттестация рабочих</b>		
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование курса</b>	<b>Сроки и продолжительность обучения</b>
		<b>Теоретический курс</b>
1	Электротехнический персонал на группу допуска по электробезопасности (на III, IV, группу допуска по электробезопасности)	4-я неделя месяца ( 40 часов)
2	Электротехнический персонал на группу допуска по электробезопасности (на II группу допуска по электробезопасности)	Всего 2 недели (72 часа)
3	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию (по электробезопасности)	Начало занятий по мере комплектования группы
4	Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий	4 недели
5	Слесарь по ремонту и обслуживанию тепловых сетей и тепловых пунктов	2 недели
6	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4 недели

*Информация о семинарах по новой нормативно-технической документации будет направлена дополнительно.*



### **III. Примерная тематика спецкурсов, семинаров, практикумов**

- Совершенствование управления предприятием
- Бизнес-планирование. Бизнес-план проекта
- Риск-менеджмент
- Бережливое производство (ЛИН-менеджмент)
- Стратегия планирования и оперативное управление
- Финансовый анализ деятельности организаций
- Управленческий учет на предприятии
- Бюджетирование деятельности организации
- Эффективная логистика
- Бизнес-этикет. Имидж руководителя (специалиста)
- Правовое обеспечение финансово - хозяйственной деятельности
- Экономика труда
- Труд и зарплата. Эффективные системы оплаты труда
- Новое в налогообложении юридических лиц
- Современное законодательство и делопроизводство для работников отделов кадров
- Делопроизводство специалиста по охране труда
- Правовые и практические аспекты расследования несчастных случаев
- Экономика охраны труда и оценка рисков
- Охрана труда (новые моменты)
- Первая помощь пострадавшим на производстве
- Проблемы промышленной безопасности
- Метрологическое обеспечение производства

## ***Факультет корпоративных программ***

- Осуществляет следующие направления деятельности:
  - повышение квалификации (должностное, на группу допуска или разряд);
  - повышение квалификации рабочих;
  - профессиональная переподготовка;
  - аттестация (проверка знаний) руководителей, специалистов, ИТР и рабочих;
  - методическая помощь предприятиям;
  - организация семинаров, конференций и проблемных спецкурсов;
  - консалтинговые услуги.
  
- Разрабатывает системы корпоративного обучения и развития персонала конкретных организаций (холдингов).
  
- Проводит обучение работников предприятий без отрыва от производства (*с выездом преподавателей к заказчику*).
  
- Согласовывает с заказчиком форму обучения (очная, очно-заочная, модульная, с элементами дистанционных образовательных технологий), продолжительность и периодичность обучения.
  
- Организует и проводит индивидуальное обучение.

## **V. Дополнительная информация**

Аттестация специалистов соответствующего профиля проводится экзаменационной комиссией Ростехнадзора, инспекторов Инспекции труда в Пермском крае и Госпожнадзора.

На Факультете регулярно рассматриваются заявки предприятий на *обучение по профессиям, не нашедшим отражения в данном Графике*. Прилагается максимум усилий для выполнения таких заявок.

Напоминаем уважаемым заказчикам: в целях обеспечения приемлемого уровня рентабельности дата открытия конкретной группы зависит от количества слушателей, поэтому *возможны некоторые «подвижки» в сроках обучения*.

Кроме того, нередко Факультет осуществляет *дополнительный набор (вне Графика)*, если имеются групповые заявки.

**Звоните!**

*Иногородним слушателям помогаем забронировать места в отелях и общежитиях гостиничного типа.*

**ООО «Квинт»**

Декану факультета корпоративных  
программ ГАОО ДПО «ИПК-РМЦПК»  
Н.В. Дворянских  
614039 г. Пермь, Комсомольский пр-т, 61,  
Офисы 219, 407 (учебная часть).  
Тел./факс (342) 241-00-35  
сот. (342)277-57-46

№ 5 от 10.01.2019

**З А Я В К А**  
**на обучение**

ООО «Квинт» просит провести обучение:

1. На курсах повышения квалификации по программе «Строительный контроль» главного инженера Федорова Олега Юрьевича.

2. На курсах повышения квалификации (с проверкой знаний на IV группу допуска по электробезопасности) электротехнический персонал цехов и служб нашей организации в количестве 20 человек с выездом преподавателей на предприятие.

Оплату гарантируем.

Информация об организации:

Должность и Ф.И.О. руководителя (полностью) \_\_\_\_\_

Адрес организации (с индексом) и банковские реквизиты \_\_\_\_\_

Тел. (\_\_\_\_) \_\_\_\_\_ Факс (\_\_\_\_) \_\_\_\_\_ E-mail: \_\_\_\_\_

Ф.И.О. контактного лица, номер телефона и факса \_\_\_\_\_

Руководитель (указать должность)

Федоров Ф.И.

Главный бухгалтер

Симонова Т.Г.

# Содержание

## **I. Социально-экономическое отделение**

1. Профессиональная переподготовка.....4
2. Повышение квалификации.....5
3. Менеджмент знаний.....6
4. Модульные программы .....6
5. Психологическое направление.....7
6. Информационно-консультационные услуги. Консалтинг.....9

## **II. Техническое отделение**

1. Обучение и аттестация руководителей и специалистов.....10
2. Повышение квалификации руководителей и специалистов руководителей и специалистов строительных организаций.....13
3. Электротехническое направление.....15

## **III. Примерная тематика спецкурсов, семинаров, практикумов.....17**

## **IV. Дополнительная информация.....19**

### **Приложение**

- Образец заявки на обучение.....20

**ПРОФЕССИОНАЛИЗМ –  
ГАРАНТИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОГО  
БЛАГОПОЛУЧИЯ**

**ШИРОКИЙ ДИАПАЗОН  
ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ  
ВЫГОДНО ОТЛИЧАЕТ**

**ФАКУЛЬТЕТ КОРПОРАТИВНЫХ  
ПРОГРАММ**

**ОТ ДРУГИХ АНАЛОГИЧНЫХ  
СТРУКТУР**

**ПОЛУЧЕННЫЕ НА ФАКУЛЬТЕТЕ ЗНАНИЯ**

**ПОМОГУТ**

**НАЙТИ ИНТЕРЕСНУЮ РАБОТУ,  
ОБЕСПЕЧАТ ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ  
ЖИЗНИ И РОСТ ВАШЕЙ КАРЬЕРЫ!**